

MÉTODO

TECS

Transformación hacia la Eficiencia
y el Crecimiento Sostenible



De que se trata el programa:

Programa de seis meses que brinda un método claro y medible, centrado en fortalecer la comunicación, definir una visión clara y establecer procesos internos, respaldado por herramientas prácticas y un acompañamiento continuo para crecer de manera sostenible.

Vas a poder lograr:

- Mejorar los procesos internos para aumentar la eficiencia operativa.
 - Fomentar la comunicación efectiva entre las diferentes áreas de la empresa.
 - Definir y alinear la visión y los objetivos de la empresa.
 - Definir indicadores claves para medir el resultado.
 - Establecer reuniones regulares de equipos para fomentar la colaboración y el intercambio de ideas.
 - Desarrollar e implementar una estrategia clara con indicadores clave de desempeño.
 - Mejorar la organización del tiempo y la gestión de prioridades.
 - Fomentar un clima laboral colaborativo y motivador.
 - Reconocer y recompensar el desempeño de las personas.
 - Capacitar a los dueños para delegar tareas operativas en líderes confiables con reportes mensuales.
 - Alcanzar la rentabilidad deseada que asegure un crecimiento sostenible de la empresa.
-

¿Cómo lo vamos a hacer?

Análisis y diagnóstico inicial

Entrevista inicial de acuerdo del proceso y chequeo de expectativas.

Encuesta de clima laboral.

Desarrollo de una estrategia clara

Definición de Visión - Misión - Valores.

Estrategia en una frase.

Acciones que me acercan a lograr la estrategia e indicadores claves de medición.

ETAPA 1

¿Cómo lo vamos a hacer?

Alinear la cultura y estrategia definiendo la cultura

Reunión de equipo para transmitir la estrategia y definir los valores de equipo.

Capacitación para el desarrollo de descripción de puestos.

Validación de Descripción de puesto

Reunión con Líder/s para la validación y definición de puestos.

ETAPA 2

¿Cómo lo vamos a hacer?

Taller de competencias claves de equipo.

Capacitar al equipo en herramientas y metodologías para mejorar la eficiencia operativa, la comunicación efectiva, la gestión del tiempo y la colaboración entre áreas.

Desarrollo de manuales de procedimiento

Desarrollo de manuales de procedimiento documentados.

ETAPA 3

¿Cómo lo vamos a hacer?

Tablero de gestión y medición.

Elaboración de un tablero de gestión de indicadores claves, que permita monitorear de manera efectiva el progreso y el rendimiento en relación con los KPIs establecidos.

Capacitación para liderazgo

Capacitación de liderazgo, incluyendo la gestión del desempeño y feedback para optimizar la operación promoviendo la motivación del personal reconociendo el desempeño.

ETAPA 4

Que te llevas al finalizar el proceso

Diagnóstico de clima laboral

Visión organizacional a largo plazo

Estrategia a corto y mediano plazo

Valores de equipo que hacen a la cultura

Herramientas de comunicación efectiva

Descripción de todos los puestos de la empresa

Herramientas de gestión del tiempo

Procesos de trabajo documentados

Tablero de monitoreo de indicadores

Herramientas de liderazgo

Estructura de Feedback de desempeño

KPIs claves para medir el impacto del proceso

Llegaste al final

Ya conoces el alcance del programa y como te vamos a acompañar en el proceso, logrando crear tu estrategia y organizando el equipo para crecer de manera sostenible.

Solo te queda un paso, si asumís el compromiso y estás dispuesto a escalar la operación de tu negocio.

Completa este formulario y nos ponemos en contacto con vos para agendar una cita.

[Link](#)

